**Расширены полномочия государственных инспекторов труда**

Вступившим в силу с 13 декабря 2019 года Федеральным законом от 02.12.2019 N 393-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации по вопросам принудительного исполнения обязанности работодателя по выплате заработной платы и иных сумм, причитающихся работнику» расширены полномочия государственных инспекторов труда при осуществлении федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства. Начиная с 13 декабря 2019 года инспекторам предоставлено право принимать решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, в соответствии со [статьей 360.1](consultantplus://offline/ref=5F69CCCE75A7C53B845C96518AB8D6D57926740945C2CC8925A01E184678613EAC3289ABC3685429A93D66075E899CA8FBEEE6567C6BL6G3U) Трудового кодекса РФ.

Согласно [статье 360.1](consultantplus://offline/ref=8985A7F2BB697161AEA0E594738896025CDF594196409F766F96DE9E5A31C1562864B4C5841A1EBA39F52E6766D60D2DEB3115356C86S375T) Трудового кодекса РФ в случае неисполнения работодателем в срок предписания государственного инспектора труда об устранении выявленного нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, связанного с выплатой работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений, государственный инспектор труда принимает решение о принудительном исполнении обязанности работодателя по выплате начисленных, но не выплаченных в установленный срок работнику заработной платы и (или) других выплат, осуществляемых в рамках трудовых отношений (далее - решение о принудительном исполнении).

Решение о принудительном исполнении от имени федерального органа исполнительной власти, уполномоченного на осуществление федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в порядке, установленном настоящим Кодексом, принимается государственным инспектором труда по истечении срока, установленного предписанием государственного инспектора труда, при отсутствии сведений о его исполнении по результатам внеплановой проверки, предусмотренной [абзацем вторым части седьмой статьи 360](consultantplus://offline/ref=C43A262B8DB3D8DBB46942F55883D4321E8F843F59578A603B180137E7571BB6690027DBDD36D12E6C673592695F07253B8F90B46ABAhEJ8U) настоящего Кодекса, но не позднее одного месяца после истечения указанного срока или не позднее одного месяца после вступления в законную силу решения суда о признании законным данного предписания в случае его обжалования в суд.

Решение о принудительном исполнении является исполнительным документом, оформляется в соответствии с требованиями, установленными [законодательством](consultantplus://offline/ref=C43A262B8DB3D8DBB46942F55883D4321E898C3A5E5B8A603B180137E7571BB6690027DDDB3EDE71697224CA66591D3B3D978CB668hBJ8U) Российской Федерации об исполнительном производстве, и в течение трех рабочих дней после дня принятия данного решения направляется государственным инспектором труда по почте заказным письмом с уведомлением или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, работодателю, который имеет право в течение десяти дней со дня получения обжаловать данное решение в суд.

В случае, если решение о принудительном исполнении не исполнено и истек срок его обжалования, экземпляр данного решения в форме электронного документа, подписанного государственным инспектором труда усиленной квалифицированной электронной подписью, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, направляется на исполнение в органы принудительного исполнения.